



Председатель Профсоюзного комитета
ЛГ МАДОУ «Детский сад №4 «Солнышко»
Е.С. Жданова
«06» 12 2024г.

Заведующий
ЛГ МАДОУ «Детский сад №4 «Солнышко»
Ю.В. Кудлаева
«06» 12 2024г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №13 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 4 «Солнышко»,
(рег. от 17.07.2023 №132014/6)

Стороны, в лице заведующего Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Кудлаевой Юлии Валерьевны и председателя Профсоюзного комитета Ждановой Елены Сергеевны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор ЛГ МАДОУ «Детский сад №4 «Солнышко»:

1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждения» Положения:

1.1. Таблицу 1 пункта 2.2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	16 431
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор	16 738
2.2.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела	18 427

3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; экономист	18 427

1.1. Строку 1 подпункт 1.1. таблицы 2 пункта 2.3 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 2

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	16 123

1.2. Таблицу 3 пункта 2.4 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 3

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша, уборщик производственных помещений, портной, кладовщик, повар, кухонный рабочий, сторож, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник	15 357
2.	Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		

2.1.	1 квалификационный уровень	Профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, плотник	16 123

».

1.3. Таблицу 4 пункта 2.5 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 4

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Специалист по охране труда	19 348
2.	Специалист по персоналу	18 427
3.	Техник-электрик	18 427

».

2. В разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

2.1. Таблицу 10 пункта 5.2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«

Таблица 10

№ п/п		Руководитель учреждения	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	Главный бухгалтер
1	2	3	4	5
1.	Размер должностного оклада (руб.)	52 000	36 400	36 400

».

3. Строку 4 таблицы 6 пункта 3.5 раздела 3 «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» Положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

».

4. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда» Положения:

4.1. Пункт 6.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

5. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024, за исключением пункта 3 настоящих изменений, распространяющего свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024., за исключением подпункта 4.1 пункта 4 пункта настоящих изменений, распространяющего свое действие на правоотношения, возникшие с 22.04.2024.

